

**План мероприятий («дорожная карта»)  
«Повышение эффективности и качества услуг в сфере образования города Бузулука»  
Муниципального общеобразовательного автономного учреждения города Бузулука «Средняя общеобразовательная школа № 1 имени Героя Советского Союза Басманова Владимира Ивановича»  
на 2013-2018 годы**

**Изменения в общем образовании, направленные на повышение эффективности и качества услуг в сфере образования, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту**

**1. Основные направления**

1. Обеспечение достижения российскими школьниками новых образовательных результатов, включает в себя:
  - ✓ введение федеральных государственных образовательных стандартов;
  - ✓ формирование системы муниципального мониторинга уровня подготовки и социализации школьников;
  - ✓ участие в апробации и реализации региональной программы подготовки и переподготовки современных педагогических кадров (модернизация педагогического образования), а также повышение квалификации педагогических работников.
2. Обеспечение равного доступа к качественному образованию через совершенствование муниципальной системы оценки качества образования.
3. Введение эффективного контракта в общем образовании включает в себя:
  - ✓ разработку и внедрение механизмов эффективного контракта с педагогическими работниками общеобразовательных организаций;
  - ✓ разработку и внедрение механизмов эффективного контракта с руководителями общеобразовательных организаций общего образования в части установления взаимосвязи между показателями качества предоставляемых муниципальных услуг организаций и эффективностью деятельности руководителя общеобразовательной организации;
  - ✓ информационное и мониторинговое сопровождение введения эффективного контракта.

**2. Ожидаемые результаты**

4. Обеспечение достижения новых образовательных результатов предусматривает обучение всех школьников по новым федеральным государственным образовательным стандартам.
5. Обеспечение равного доступа к качественному образованию предусматривает совершенствование муниципальной системы оценки качества образования, введение оценки деятельности организаций общего образования на основе показателей эффективности их деятельности, соответствие среднеобластному уровню образовательных результатов выпускников школ города.
6. Введение эффективного контракта в общем образовании предусматривает усиление кадрового состава и привлечение молодых талантливых педагогов для работы в школе.

### 3. Основные количественные характеристики системы общего образования

Наименование показателя	Единица измерения	2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
Численность учащихся по программам общего образования в общеобразовательных организациях г. Бузулука	человек	881	877	880	880	880	880	880
Численность учителей	человек	47	44	49	49	49	49	49
Численность учащихся по программам общего образования в расчете на 1 учителя		18	19	18	18	18	18	18
Удельный вес учащихся организаций общего образования, обучающихся в соответствии с новым федеральным государственным образовательным стандартом	процентов	17,5	41,8	55	70	80	85	90

\*Значение показателя обусловлено численностью обучающихся 9-11 классов (к 2018 году обучаться по федеральным государственным образовательным стандартам будут все учащиеся 1-8 классов).

**4. Мероприятия по повышению эффективности и качества услуг в сфере общего образования, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту**

		<b>Ответственные исполнители</b>	<b>Сроки реализации</b>	<b>Показатели</b>
<b>Достижение новых качественных образовательных результатов</b>				
1.	Мероприятия по обеспечению условий для внедрения федеральных государственных образовательных стандартов начального и основного общего образования: закупка учебников и методических пособий	управление образования администрации г. Бузулука, МОАУ «СОШ №1 имени В.И. Басманова»	2013-2018 годы	90% учащихся организаций общего образования, обучающихся в соответствии с новым федеральным государственным образовательным стандартом
2.	Формирование системы мониторинга уровня подготовки и социализации школьников	Администрация МОАУ «СОШ №1 имени В.И. Басманова»	2013-2018 годы	отношение среднего балла единого государственного экзамена в школах с лучшими результатами (по всем предметам) к среднему баллу единого государственного экзамена школ с худшими результатами единого государственного экзамена – 1,44%
2.1.	Использование методологии и инструментария для мониторинга готовности обучающихся к освоению основных общеобразовательных программ начального, основного и среднего (полного) общего образования, комплексного мониторинга готовности учащихся 8 классов к выбору образовательной и профессиональной траектории и мониторинга уровня социализации выпускников общеобразовательных организаций, разработанных министерством образования Оренбургской области	администрация МОАУ «СОШ №1 имени В.И. Басманова»	2013 год	Результаты мониторинга, проведенного с использованием инструктивно-методических материалов по проведению мониторинга готовности обучающихся к освоению основных общеобразовательных программ начального, основного и среднего (полного) общего образования Результаты мониторинга, проведенного с использованием инструктивно-методических материалов по проведению комплексного мониторинга готовности учащихся 8 классов к выбору образовательной и профессиональной траектории Результаты мониторинга, проведенного с использованием инструктивно-методических материалов по проведению мониторинга уровня социализации выпускников общеобразовательных организаций

		<b>Ответственные исполнители</b>	<b>Сроки реализации</b>	<b>Показатели</b>
2.2.	Апробация и анализ результатов мониторинга	управление образования администрации г. Бузулука, МКУ «ЦРО» администрация МОАУ «СОШ №1 имени В.И. Басманова»	2014 год	информационно-аналитические материалы по итогам апробации мониторинга; методические рекомендации по устранению выявленных затруднений у обучающихся к освоению ООП начального, основного и среднего (полного) общего образования; методические рекомендации по формированию готовности учащихся 8 классов к выбору образовательной и профессиональной траектории; методические рекомендации по социализации выпускников общеобразовательных учреждений
2.3.	Проведение и анализ результатов мониторинга на регулярной основе		2015-2018 годы	информационно-аналитические материалы по итогам апробации мониторинга на регулярной основе
<b>Обеспечение доступности качественного образования</b>				
3.	Совершенствование школьной системы оценки качества	администрация МОАУ «СОШ №1 имени В.И. Басманова»	2013-2018 годы	
3.1.	Разработка модели школьной системы оценки качества образования на основе муниципальной системы оценки качества образования.	администрация МОАУ «СОШ №1 имени В.И. Басманова»	2014 год	модель школьной системы оценки качества образования, утвержденная решением коллегии управления образования администрации г. Бузулука
3.2.	Разработка и утверждение положения о школьной системе оценки качества общего образования	администрация МОАУ «СОШ №1 имени В.И. Басманова»	2014 год	положение о школьной системе оценки качества образования.
4.	Кадровое обеспечение системы общего образования:	администрация МОАУ «СОШ №1 имени В.И. Басманова»	2013-2018 годы	
4.1.	Выявление и поддержка молодежи, заинтересованной в получении педагогической профессии и рабо-	администрация МОАУ «СОШ №1 имени	2013-2014 годы	Разработанный комплекс мер, направленный на поддержку молодежи, заин-

		<b>Ответственные исполнители</b>	<b>Сроки реализации</b>	<b>Показатели</b>
	те в системе образования	В.И. Басманова»		тересованной в получении педагогической профессии и работе в системе образования
4.2.	Участие в апробации муниципальной программы подготовки, переподготовки и повышения квалификации современных педагогических кадров	администрация МОАУ «СОШ №1 имени В.И. Басманова»	2014-2016 годы	предложения по корректировке содержания разделов муниципальной программы подготовки, переподготовки и повышения квалификации современных педагогических кадров
4.3.	Участие в реализации муниципальной программы подготовки, переподготовки и повышения квалификации современных педагогических кадров (реализация комплекса мер по организации постдипломной специализации, наставничества, муниципально-целевого заказа на подготовку педагогических работников)	администрация МОАУ «СОШ №1 имени В.И. Басманова»	2017-2018 годы	удельный вес численности обучающихся по модернизированным программам высшего профессионального педагогического образования, а также по модернизированным программам переподготовки и повышения квалификации педагогических работников
5.1.	Проведение мониторинга и сравнительного анализа результатов ЕГЭ в школах с целью обеспечения соответствия среднеобластному уровню образовательных результатов выпускников школы	администрация МОАУ «СОШ №1 имени В.И. Басманова»	2013-2018 годы	отношение среднего балла единого государственного экзамена в школах с лучшими результатами (по всем предметам) к среднему баллу единого государственного экзамена школ с худшими результатами единого государственного экзамена – 1,44%
5.2.	Формирование программ профильного обучения учащихся и их включение в основную общеобразовательную программу школы	администрация МОАУ «СОШ №1 имени В.И. Басманова»	2013-2018 годы	Реализация программ профильного обучения учащихся
<b>Введение эффективного контракта в общем образовании</b>				
6.	Внедрение механизмов эффективного контракта с педагогическими работниками в образовательной организации с учетом разработки и апробации моделей эффективного контракта в общем образовании	администрация МОАУ «СОШ №1 имени В.И. Басманова»		
6.1.	Разработка и апробация модели эффективного контракта в образовательной организации		2014 год	Школьная модель эффективного контракта в общем образовании
6.2.	Реализация муниципальной модели эффективного контракта в общем образовании		2014-2018 годы	Удельный вес численности учителей в возрасте до 30 лет, в общей численности учителей общеобразовательных организаций, 20%.
6.3.	Приведение в соответствие нормативных актов	администрация		Нормативные акты

		<b>Ответственные исполнители</b>	<b>Сроки реализации</b>	<b>Показатели</b>
	МОАУ «СОШ №1 имени В.И. Басманова», режима работы педагогических работников в соответствии с изменениями, внесенными в приказ Минобрнауки России от 24 декабря 2010 г. № 2075	МОАУ «СОШ №1 имени В.И. Басманова»		МОАУ «СОШ №1 имени В.И. Басманова», в том числе регламентирующие режим работы педагогических работников
6.4.	Внесение изменений и дополнений в Положение о распределении стимулирующей части фонда оплаты труда работникам с учетом улучшения показателей результатов их деятельности	администрация МОАУ «СОШ №1 имени В.И. Басманова»	2013-2018 годы	Повышение оплаты труда педагогических работников школы
6.4.	Проведение работы по заключению трудовых договоров с вновь принятыми на работу педагогами школы в соответствии с типовой формой договора, заключение дополнительных соглашений к трудовым договорам в связи с введением эффективного контракта	администрация МОАУ «СОШ №1 имени В.И. Басманова»	2014 год	Заключение трудовых договоров с педагогическими работниками школы
7.	Информационное и мониторинговое сопровождение введения эффективного контракта			
7.1.	Информационное сопровождение мероприятий по введению эффективного контракта	администрация МОАУ «СОШ №1 имени В.И. Басманова»	2013-2018 годы	разъяснительная работа в трудовых коллективах, публикации в средствах массовой информации, инструктивно-методические семинары, совещания (по отдельному графику)
7.2.	Муниципальный мониторинг влияния внедрения эффективного контракта на качество общеобразовательных услуг общего образования и удовлетворенности населения качеством общего образования		2015 и 2017 годы	информационно-аналитические материалы по результатам мониторинга влияния внедрения эффективного контракта на качество общеобразовательных услуг общего образования и удовлетворенности населения качеством общего образования

**5. Показатели повышения эффективности и качества услуг в сфере общего образования, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту**

<b>Наименование показателя</b>	<b>Единица измерения</b>	<b>2013 год</b>	<b>2014 год</b>	<b>2015 год</b>	<b>2016 год</b>	<b>2017 год</b>	<b>2018 год</b>	<b>Результаты</b>
Отношение среднего балла единого государственного экзамена в школах с лучшими результатами (по всем предметам) к среднему баллу единого государственного экзамена школ с худшими результатами единого государственного экзамена	процентов	1,54	1,52	1,5	1,48	1,46	1,44	Улучшатся результаты выпускников школ, в первую очередь тех, выпускники которых показывают низкие результаты единого государственного экзамена
Удельный вес численности учителей в возрасте до 30 лет в общей численности учителей школы	процентов	20	20	18	18	19	20	Численность молодых учителей в возрасте до 30 лет будет составлять не менее 20 процентов общей численности учителей общеобразовательных организаций
Отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников образовательных организаций общего образования к среднемесячной заработной плате в Оренбургской области	процентов	100	100	100	100	100	100	Средняя заработная плата педагогических работников общеобразовательных организаций не менее 100 процентов от средней заработной платы в регионе
Удельный вес общеобразовательных организаций, в которых оценка деятельности руководителей и основных категорий работников осуществляется на основании показателей эффективности деятельности организации общего образования	процентов	–	60	100	100	100	100	Во всех общеобразовательных организациях будет внедрена система оценки деятельности организации.